

女性活躍推進行動計画	
目的	女性の個性と能力が十分に発揮できるように、支援意識の醸成や必要な雇用環境の整備等を行うことにより、全職員が働きやすい環境をつくる。
計画期間	自：令和2年4月1日 至：令和7年3月31日
内 容	<p>目標1 採用において図る取組み</p> <p>対策 令和2年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> ①非正規職員の処遇改善 ②非正規職員から正規職員への転換制度の積極的な運用 ③育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
	<p>目標2 継続就業・就業風土の徹底</p> <p>対策 令和2年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> ①職場と家庭の両方において男女ともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を図る ②育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等を行う (専門職においての女性職員の勤続年数を1年以上伸ばす)
	<p>目標3 長時間労働の是正に関する取組み</p> <p>対策 令和2年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> ①組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信 ②労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による助け合う職場風土の醸成を図る ③チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位や業務分担の見直し等のマネジメント
	<p>目標4 配置・育成・教育訓練に関する取組み</p> <p>対策 令和2年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> ①女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング ②ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング