

| 女性活躍推進行動計画 | |
|------------|---|
| 目的 | 女性の個性と能力が十分に発揮できるように、支援意識の醸成や必要な雇用環境の整備等を行うことにより、全職員が働きやすい環境をつくる。 |
| 計画期間 | 自：令和7年8月7日 至：令和12年3月31日 |
| 内 容 | <p>目標1 非正規職員から正規職員へ2名以上雇用転換する。</p> <p>対策 令和7年8月7日～</p> <p>① 非正規職員の処遇改善</p> <p>② 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施</p> |
| | <p>目標2 専門職における女性職員の勤続年数を1年以上延長する。</p> <p>対策 令和7年8月7日～</p> <p>① 職場と家庭の両方において男女ともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発の推進</p> <p>② 育児休業からの復職者を部下に持つ上司に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修等の実施</p> |
| | <p>目標3 超過勤務時間を月10時間以内とする。</p> <p>対策 令和7年8月7日～</p> <p>① 組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信</p> <p>② 労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による助け合う職場風土の醸成の推進</p> <p>③ チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位や業務分担の見直し等のマネジメント</p> |
| | <p>目標4 配置・育成・教育訓練に関する取り組み</p> <p>対策 令和7年8月7日～</p> <p>① 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング</p> <p>② ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会設定等によるマッチング</p> |